



ekklesia leiden

ALV 17 maart 2024
peiling Concilie

ALV Ekklesia Leiden

Conceptagenda zondag 17 maart, Hooglandse Kerk

1. Opening en vaststelling definitieve agenda
 - a. Dagtekst - Owe
 - b. Vaststellen definitieve agenda
2. Mededelingen
3. Bestuurswisselingen, vertrek Myranda Wilbrink in mei en aanstelling Johan de Groot als secretaris
4. Werken aan een door de leden gedragen beleidsplan
 - a. Reacties uit de verschillende groepen van de EL n.a.v. het kaderstuk
 - b. Peilen draagvlak leden voor bouwblokken onder beleid
5. Bedanken Conciliewerkgroep
6. Vaststellen notulen vorige ALV November 2023
7. Rondvraag

Waar staan we in het proces en wat is het doel van vandaag?

Bij: Werken aan een door de leden gedragen beleidsplan

- Eerste Leidse Concilie / breed beraad (1-10-2023): beeldvorming
- Tweede Leidse Concilie / breed beraad (10-12-2023): meningsvorming

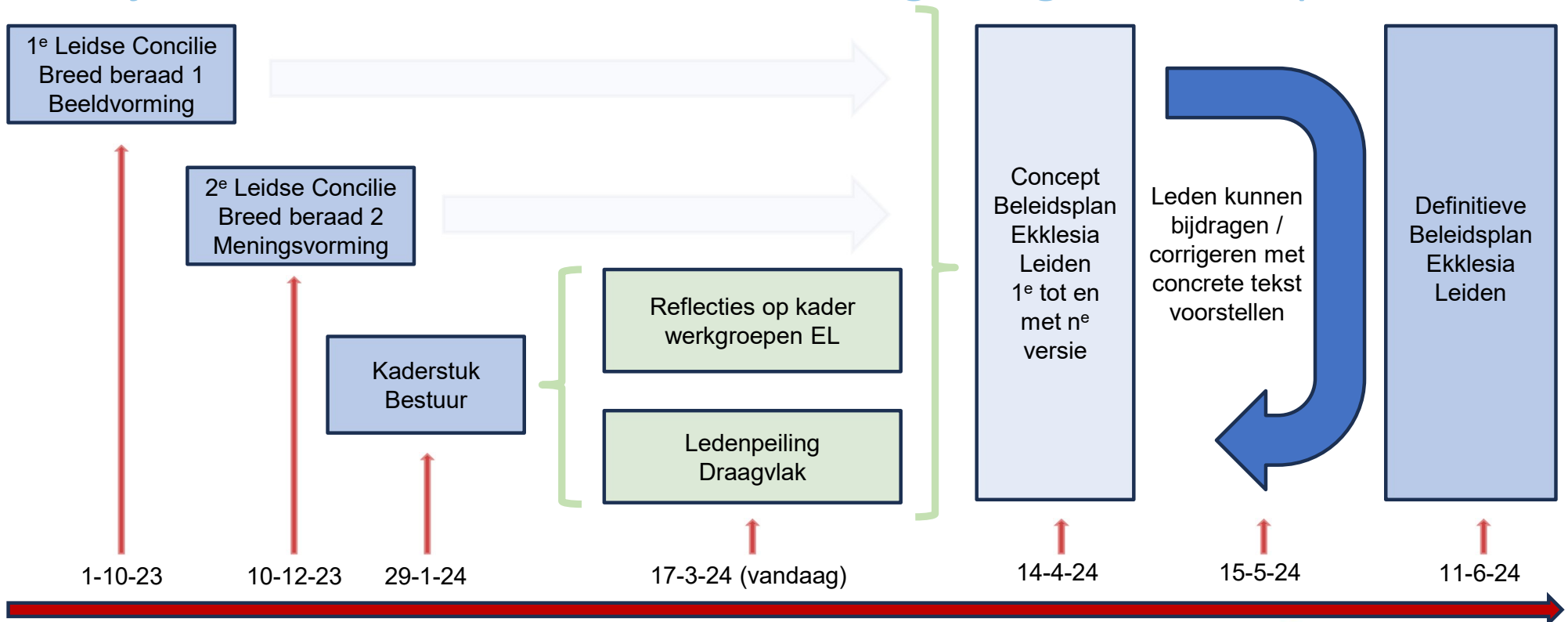
- Vandaag (17-3-2024) reacties uit de groepen en ledenpeiling om te komen tot een breed gedragen beleidsplan



- ALV 11-6-2024 is bekrachtiging van het dan uitgewerkte plan

Waar werken we naar toe? Wat zijn de contouren v/h plan?

Bij: Werken aan een door de leden gedragen beleidsplan



Waar werken we naar toe? Wat zijn de contouren v/h plan?

Bij: Werken aan een door de leden gedragen beleidsplan

Beleidsplan Ekklesia Leiden

Dit beleidsplan richt zich primair - vanuit een langer termijn perspectief - op de korte termijn, de periode 2024- 2027

1. Inleiding/aanleiding

2. Perspectief

LT: einde/fusie/erfenis

MT: pastor, format anders

KT: bestaand beleid mits betaalbaar

3. Prioriteiten: 1. Pastor 2. Muziek 3. Gebouw

4. Scenario 2024 – 2027: 1. voortzetting huidig beleid mits betaalbaar 2. innovatie

5. Randvoorwaarden: 1. Menskracht 2. Financiën 3. Bijsturen waar nodig

6. Beleidsvoornemens van de verschillende groepen 2024 – 2027

7. Organisatiestructuur & cultuur

Hoe werken we samen op deze ALV?

Bij: Werken aan een door de leden gedragen beleidsplan

- We kunnen niet alles bespreken, we beperken ons tot
 - reacties uit de verschillende groepen van de Ekklesia
 - de peiling op hoofdthema's
- Per thema:
 - Introductie op het thema
 - Kort groepsgesprek, gelegenheid tot reageren
 - Peiling: handopsteken en met pen en papier
- Let op: per thema wordt gepeild, nog niet besloten

Reflecties en reacties op het beleidsplan/kaderstuk

Uit verschillende groepen van de VEL, 2 minuten 'pitches'

- | | |
|-------------------------------------|---|
| 1. Participanten groepen | Erik Heijnis |
| 2. Team vieringen | Hans Nuiver |
| 3. Diaconie | Wessel Eijkman |
| 4. Werkgroep Public Relations | Henk Blanksma |
| 5. Werkgroep Contactgroep/Pastoraat | Marijke Nuiver / Owe Boersma |
| 6. Werkgroep Kinderen en Jongeren | Lea Zuyderhoudt/Ingrid Verrijdt/Inka Zahn |
| 7. Kunst commissie | Wim Kuin |

Participatengroepen

Hoofdlijnen reacties

1. Meesten eens met prioriteitsvolgorde: Pastor-Muziek-Gebouw.
2. Actief op zoek naar bereikbaar alternatief voor Rap100 en HK.
3. Wel voorbereiden op gevolgen van tekort aan menskracht en financiën
4. Eens met einddoel: 'Leids zingevingscentrum'.
5. Pastoraat: onderlinge zorg versterken Cohesie : 'taartpunten'
6. Vieringen moeten vieringen blijven. Vragen over 'herbronnen' en 'sacramenteel'
7. Diaconie/ Kerk en Wereld: meer aandacht voor gevraagd in beraden. Start gesprek hierover.
8. Kinderen en jongeren: haalbaar ? Focus op deze doelgroep of op 45-60 jarigen? Studenten opnieuw?
9. Samenwerking : info gewenst: Oecumenisch - Landelijk - Niet-religieus

Thema's voor bespreking en peiling

Niet uitputtende selectie van belangrijke thema's

1. Lonkend perspectief langere termijn (2035 en verder):
 - 1) einde VEL, opgaan in 2) oecumenisch verband 3) Leids Centrum voor Zingeving
2. Voorgestelde prioriteit (indien noodzakelijk): Pastor - Muziek - Gebouw
3. Randvoorwaarden
 - a. Financieel: noodzaak garantiekapitaal, bereidheid tot meer giften (b.v. jaarlijks intekenen voor vast bedrag);
 - b. Versterken menskracht (leden betrekken bij beleid & organisatie, klankborden, meer projectbasis = zie voorbeeld schola)
 - c. instemmen met de vinger aan de pols, meten = weten
4. Perspectief middellange termijn: opnieuw pastor in 2027 eventueel door bezuinigen of samenwerking
5. Perspectief korte termijn (2024 – 2027): handhaven bestaand beleid, mits betaalbaar
6. Innovatie: Kerk & Wereld
7. Rap 100
8. Kinderen en Jongeren

Waar beweegt de VEL naartoe (2035)?

Lonkend perspectief voor de langere termijn

Introductie

We beseffen dat onze Ekklesia eindig is, zoals het er nu naar uitziet per circa 2034. Daarom willen we de mogelijkheden gaan onderzoeken hoe de rijkdom, de verscheidenheid, en de sterke kanten van de Ekklesia te verbinden zijn aan of uit te laten lopen op iets nieuws, bijvoorbeeld een Leids Centrum voor Zingeving (cultuur, politiek, filosofie & theologie).

De Ekklesia wordt dan participant, erflater of aandeelhouder. Studentenpastoraat, universiteit, andere zingevingsgroepen en andere, ook 'jongere' gemeenschappen worden daarin leidend.

Voor het gesprek

Welke vormen zou dit aan kunnen nemen?

Hoe zouden we dit proces het beste kunnen organiseren?

Vraag voor de peiling

Onderschrijft u de noodzaak te starten met ons voor te bereiden op een opgaan in een ander verband?

Pastor voor muziek voor gebouw

Prioriteiten van de VEL

Introductie

Met name is de volgorde van onze prioriteiten duidelijk geworden. Uitgangspunt voor beleid in termen van prioriteiten is dat de pastor voor de muziek komt, en de muziek voor het gebouw. Deze volgorde wordt van belang wanneer onze financiële middelen niet meer toereikend zijn en keuzes noodzakelijk.

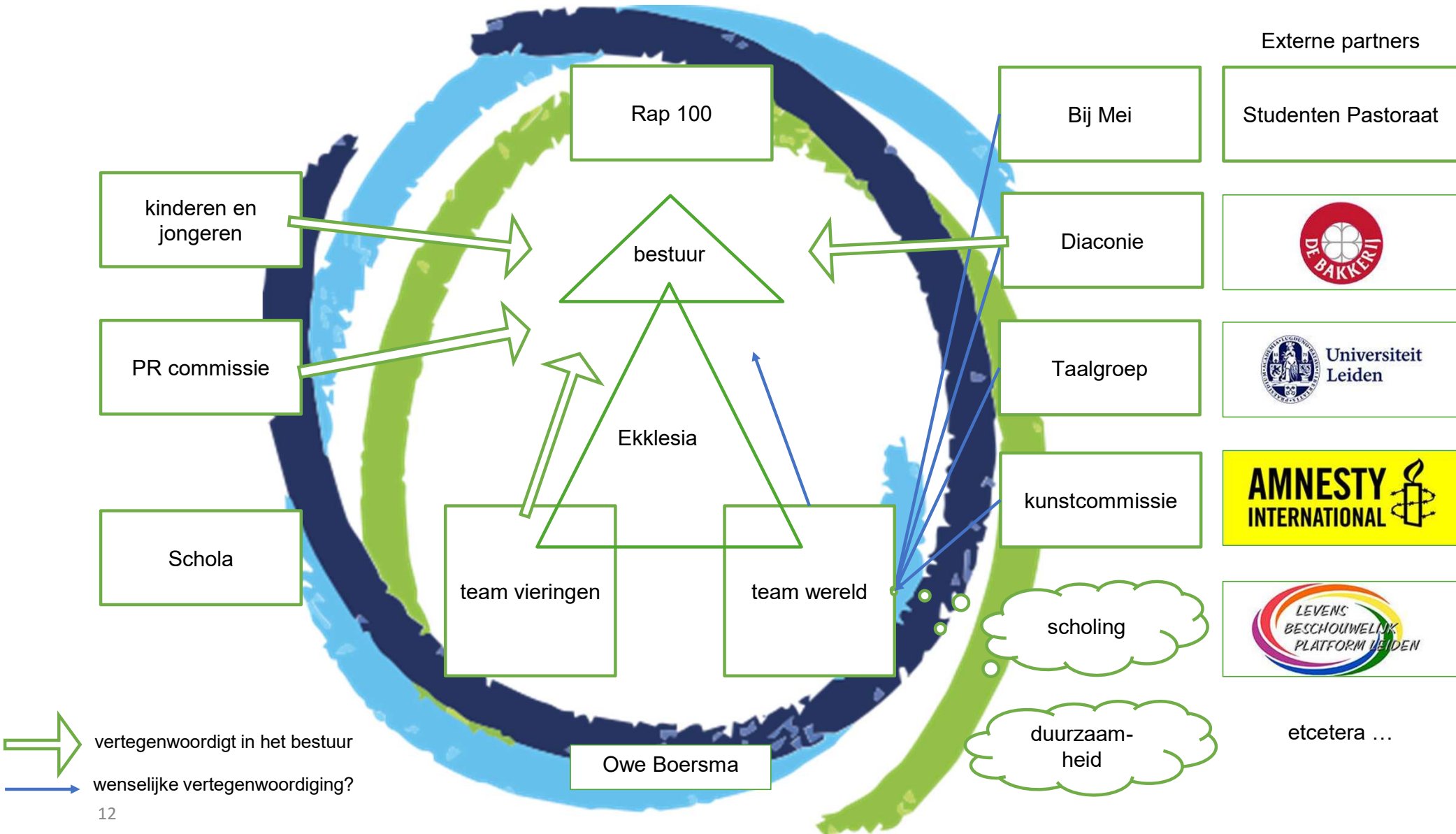
Vraag voor discussie

Herkent u de noodzaak voor het stellen van prioriteiten?

Vraag voor de peiling

Welke prioriteit steunt u:

- a. Pastor voor Muziek voor Gebouw
- b. Gebouw voor Muziek voor Pastor
- c. Muziek voor Pastor voor Gebouw



Kerk en wereld

”Zoek God in de Wereld”; “De Leidse weg: geloven moet je doen”

Introductie

Contemplatie en maatschappelijke actie vormen wezenskenmerken van onze gemeenschap.

Problematiek

De contemplatieve poot is binnen de Ekklesia goed georganiseerd; Team Vieringen draagt daar zorg voor. Voor de maatschappelijke poot geldt dit echter niet. Hoewel de Ekklesia keer op keer in staat is bewegingen en initiatieven op gang te brengen (Taalgroep, Groentedeler, Ekklesia voor het klimaat, slavernijdiscussie, kritische kunst, etc.), is er geen team dat maatschappelijke actie structureel stimuleert, ondersteunt en uitdraagt.

Vraag voor de peiling

Vindt u het wenselijk dat er een Team ‘Kerk en Wereld’ wordt opgericht dat de opdracht en taak van onze gemeenschap in de wereld structureel stimuleert, ondersteunt en uitdraagt?

Randvoorwaarden voor succesvol beleid

Randvoorwaarden en mandaat bestuur

Introductie

- a. Ledenbestand: huidige status en vervolgstappen.
- b. Financieel: Zijn voldoende mensen bereid die inzet/inspanning/bijdrage te leveren?
Wie wil aan de opzet en uitwerking (ter assistentie van de penningmeester) meewerken?
- c. Menskracht: 'Veel handen maken licht werk'.

- niet alleen bestuur,
- maar ook de werkgroepen en
- nieuwe taken zoals kerk en wereld, samenwerking, organisatie en uitvoering van de communicatie en brede beraden, kinderen en jongeren.
- We hebben meer handen en hoofden nodig en willen meer werken met tijdelijke 'deeltijd/of projectgroepen' en
- vervangers/opvolgers voor vrijwilligers.

We zoeken de kwaliteiten in eigen kring die bereid zijn voor een beperkte tijd mee te doen aan een taak. Zo moeten we het werk verdelen.

- d. We moeten flexibel kunnen werken in de opeenvolgende perioden. Vinger aan de pols houden en op tijd ingrijpen als aan de randvoorwaarden niet (meer) voldaan dreigt te kunnen worden.

Randvoorwaarden voor succesvol beleid

Randvoorwaarden en mandaat bestuur

Discussievragen

eigenlijk niet. Wie ideeën heeft melde zich, want dit thema draait om bereidheid. Vragen als 'wat moet er gebeuren om dit te verwezenlijken?' worden beantwoord in de tijdelijke 'projectgroepjes'.

Vragen voor de peiling

- Ben je in staat en bereid tijdelijk een extra klus/taak op je te nemen? (ja/nee)
- Ben je bereid je financiële bijdrage naar vermogen te leveren?
- Ben je bereid je daarop voor een jaarlijks bedrag vast te leggen?
- Ben je bereid aan de opzet en uitwerking van een systeem van vrijwillige bijdragen mee te werken?
- Accepteer je dat het bestuur, indien niet meer aan de randvoorwaarden voldaan kan worden, het beleid daarop aanpast?

In 2027 stelt de VEL opnieuw pastor aan

Perspectief voor de middellange termijn

Introductie

Over 4 jaar, na afloop van de huidige termijn van onze pastor, stellen wij opnieuw een pastor aan voor een periode van 4 jaar. In de afgelopen periode waarin wij geen vaste pastor hadden is een grote wissel getrokken op o.a. Team Vieringen en de interim pastores. De waarde van een pastor is groot en draagt onze gemeenschap, wat ook duidelijk merkbaar is de laatste maanden nu wij weer een pastor hebben; dit doet onze gemeenschap goed.

Vragen voor discussie

De consequentie van deze keuze is dat wij een financiële reserve (2028: 270 kE) aan dienen te houden om in staat te zijn om opnieuw een pastor aan te stellen. De consequentie daarvan is dat wij zekerheid nodig hebben over sluitende begrotingen in 24-27.

Vraag voor de peiling

Steunt de vereniging het voornemen om ook over 4 jaar opnieuw een pastor aan te stellen en aanvaardt ze de financiële consequenties die daarbij horen?

In 2024-2027 ongewijzigd beleid, mits financiële garantie

Perspectief voor de korte termijn

Introductie

Wij hebben net een pastor aangesteld voor 4 jaar. Muziek in de vieringen wordt als groot goed ervaren en, terugkijkend op de peiling tijdens het 2^e breed beraad, er is weinig draagvlak om nu de Hooglandse Kerk te verlaten. Daarom blijven wij ook de komende 4 jaar kerken in de Hooglandse Kerk. De jaarlijkse kosten daarvan zijn incl. aankleding 33 kE en stijgen jaarlijks met de prijsindex voor gezinsconsumptie.

Vragen voor discussie

Wenselijkheid en realiteit kunnen uit elkaar lopen bij dit punt. Dit is een relatief dure keuze. Daarom vragen we alle leden om een meerjarige toezegging van een hogere vrijwillige bijdrage, waarbij helderheid wordt geboden over de benodigde hoogte van de bijdrage. Hoe kijken de leden aan tegen een hogere bijdrage? Door indexatie en “ledenkrimp” is jaarlijks ca. 7% meer nodig.

Vragen voor de peiling

- Steunt de vereniging het voornemen om (op hoofdlijnen) de komende 4 jaar ongewijzigd beleid te voeren waar het gaat om de middelen voor pastor, muziek en gebruik van Hooglandse Kerk?
- Is de vereniging bereid haar bijdrage voor langere termijn te verhogen?
- Aanvaardt het ingrijpen door het bestuur als blijkt dat dit beleid financieel niet haalbaar is?

RAP100

Heroverwegen samen met studentenpastoraat en taalgroep

Gebruik van RAP100 moeten we heroverwegen in het licht van de te verwachten stijgende exploitatiekosten en de gebrekkige toegang voor een deel van onze vergrijzende leden. Hierover is in februari gesproken met onze 'huisgenoot', het Studentenpastoraat, onder regie van de SMV (Stichting Materiële Voorzieningen), de eigenaar van het gebouw.

De afspraak is ondertussen dat de situatie tot 2028 blijft zoals het is, maar het SMV vraagt ons of we voor de langere termijn het pand willen blijven gebruiken.

Het bestuur meent dat het antwoord nee moet zijn.

Het is de uitgesproken wens van zowel het Studentenpastoraat als het bestuur namens de vereniging om in de toekomst samen op te blijven trekken. Een aansprekend scenario is het betrekken van een nieuw onderkomen dat voldoet aan alle wensen, voor beide partijen, maar ook voor de taalgroep en voor andere verwante groeperingen.

Vragen voor de peiling

- Gaat de VEL er mee akkoord dat op termijn (na 2028) RAP100 onder regie van SMV verkocht wordt, waarbij 50% van de opbrengst voor de VEL zal zijn?
- Onderschrijft de vereniging de wens om zo mogelijk samen met de andere gebruikers van RAP100 een nieuw onderkomen te kopen dat voldoet aan alle eisen?

Kinderen en Jeugd

Introductie

Bij de concilie-bijeenkomsten werd de wens geuit om kinderen en jongeren, inclusief studenten, meer te betrekken bij de diensten en activiteiten van de Ekklesia met als doel dat ze zich nog meer thuis, gehoord en gezien voelen in onze gemeenschap. Ook werd in deze context duidelijk dat de cohesie tussen de generaties binnen de Ekklesia zou moeten worden versterkt.

Vragen voor discussie

- Herkent u de noodzaak van speciale aandacht voor kinderen en jongeren binnen de Ekklesia?
- Om kinderen en jongeren zich nog meer welkom te laten voelen in onze gemeenschap, is het ook belangrijk om de verbinding tussen deze doelgroep en de volwassenen in de Ekklesia te versterken. Heeft u concrete ideeën hoe we dit kunnen bereiken?

Vragen voor de peiling

- Bent u ermee akkoord dat de extra aandacht voor kinderen en jongeren binnen onze gemeenschap beleidsmatig wordt verankerd? (ja/nee)
- Bent u bereid zich persoonlijk in te zetten voor het versterken van de band tussen kinderen/jongeren en ouderen in de Ekklesia, bijvoorbeeld door een keer bij de kindernevendienst/jongerenbijeenkomst te spreken over een onderwerp naar keuze (bijvoorbeeld uw eigen geloofsontwikkeling)? (ja/nee)