

1. Jeroen Kanis

Graag bij pagina 7 de volgende zin vervangen: 'Het werk van de bestaande Stuurgroep Diaconie zou hierin kunnen worden ondergebracht' – vervangen door: 'Hierbij gaan we uit van een intensieve samenwerking/ uitwisseling met de Stuurgroep Diaconie van de SDFH-LSE

En bij pag. 9, bij 3.2

“De diaconie - die formeel is ondergebracht bij de Stichting Diaconaal Fonds Hulpverlening - ondersteunt goede doelen, d.w.z. bestaande projecten van formele instituties buiten de Ekklesia. (Samenvatting/uitwerking plannen) De Stuurgroep diaconie gaat meer samen optrekken met de doelen. In de dialoog van de stuurgroep met de gekozen doelen betreft ze graag de hele vereniging Ekklesia Leiden. De Bakkerij, Groene kerken, vredesinitiatieven als C.O.M.E., Nes Ammin en Amnesty behoren tot die doelen. Verzoeken tot steun vanuit de Bakkerij, Straatpastoraat en het eigen maatschappelijk project (de Taalgroep) hebben een streepje voor. Ook wil de diaconie haar zichtbaarheid en die van haar activiteiten vergroten. Op het gebied van PR en vertegenwoordiging in andere overlegvormen (Groene kerken, 10/23 Bakkerij enz.) Daarvoor is kwantitatieve en kwalitatieve versterking van de stuurgroep nodig.”

Graag helemaal vervangen door:

‘De stuurgroep Diaconie – die formeel het uitvoerend orgaan is van de Stichting Diaconaal Fonds Hulpverlening LSE – ondersteunt projecten van goede doelen in Leiden en in het buitenland, conform vastgelegde criteria. Hiernaast neemt zij deel aan overleg met de andere diaconieën in Leiden. De pastores van de VEL en die van RAP 100 kunnen rechtstreeks aan de SDFH een financiële bijdrage vragen voor individuele steun aan participanten of studenten. De Stuurgroep diaconie wil nog meer samen optrekken met de doelen. In de dialoog van de stuurgroep met de gekozen doelen betreft ze graag de hele vereniging Ekklesia Leiden. De Bakkerij, Groene kerken, vredesinitiatieven als C.O.M.E., Nes Ammin en Amnesty behoren tot die doelen. Verzoeken tot steun vanuit de Bakkerij, Straatpastoraat en de eigen maatschappelijk projecten (zoals de Taalgroep) hebben een streepje voor. Ook wil de diaconie haar zichtbaarheid en die van haar activiteiten vergroten. Op het gebied van PR en vertegenwoordiging in andere overlegvormen (Groene kerken, 10/23 Bakkerij enz.) Daarvoor is kwantitatieve en kwalitatieve versterking van de stuurgroep nodig. Om dit te verwezenlijken juicht het bestuur van de SDFH-LSE een intensieve samenwerking/ uitwisseling tussen haar stuurgroep en het in te stellen Team Kerk en Samenleving toe.”

2. Wil Heesakkers (vanuit Canada)

In 3.2 ontbreekt de individuele hulpverlening. Die is nu vermoedelijk ondergebracht bij de pastor.

In de Inleiding op p.7 wordt de mogelijkheid vermeld dat de stuurgroep ondergebracht kan worden bij de stuurgroep Kerk en Wereld.

Deze opmerking ontbreekt in 3.3. Mijn voorstel is of in 3.2 of in 3.3 hierover iets op te merken, gezien het feit dat het nu al moeilijk is voldoende mensen voor de stuurgroep diaconie. te vinden.

Mijn voorstel: De opm. van p.7 : " Het werk van de bestaande Stuurgroep Diaconie zou hierin kunnen worden ondergebracht " opnemen in 3.3.

In 3.5: Is eraan gedacht voor activiteiten van de jeugd aan te knopen bij M25 van de Bakkerij?

3.10 De laatste zin is onduidelijk: Te denken valt aan het verstevigen van de stuurgroep, het instellen van een klankbordgroep.,

Voorstel: Voor het verstevigen van de taalgroep (niet: stuurgroep) kan men denken aan het instellen van een klankbordgroep.

3. Vic Marlet

Beste secretaris, Beleidsplan gelezen, ambitieus in mijn ogen. Ideeën te over, maar geld en mensen... Wij houden hoop. Een ding moet me van het hart: waarom wordt na al die jaren nu niet een keer dat lidmaatschap verhoogd? 25 euro is toch een schijntje voor zoiets moois als de Ekklesia! Ik zou zeggen minstens 40euro. Hartelijke groet, Vic Marlet

4. Paul van Amerfoort

Ik vind het een toegankelijk stuk geworden, dat inderdaad de neerslag vormt van het concilieproces. Het is ook goed en helder geschreven. Er zitten nog wat typo's in en enkele niet goed lopende zinnen, maar een kniesoor die daarover valt. Jullie doen er wel goed aan de versie die aan de ALV wordt voorgelegd op deze punten door een buitenstaander nog te laten checken. Desgewenst zou ik dat wel willen doen.

Heel goed vind ik ook dat in par. 2.3 de 'beleidskern' is weergegeven. In feite staat daar al alles in waarover de ALV moet besluiten.

Ik heb eigenlijk maar één amendement, en dat betreft de titel van het stuk. Het is immers niet uitsluitend een beleidsplan voor de jaren 2024 tot en met 2028, maar het geeft ook al een visie op het beleid voor de jaren daarna. Heel nadrukkelijk wat betreft het opnieuw aanstellen van een pastor voor vier jaar en met nog wat slagen om de arm wat betreft het gaan samenwerken met of zelfs opgaan in (een) andere organisatie(s). Het is als ik het goed zie een beleidsplan voor een tijdsbestek van ongeveer 10 jaar. De titel zou kunnen worden Beleidsplan 24-34.

5. Marga Bakker

verzoek om Werkgroep Lezingen toe te voegen

(Inleiding) De werkgroep Lezingen biedt sinds een tiental jaren in het najaar een serie lezingen rond maatschappelijke thema's aan. Deze thema's komen voort uit eigen interesse van de werkgroepleden of zijn een uitwerking van een serie vieringen. Sinds 5 jaar worden de lezingen in nauwe samenwerking met Studium Generale voorbereid en vinden ze plaats in het Lipsiusgebouw van de Universiteit. Voor de lezingen wordt breed de publiciteit gezocht.

Daarnaast wordt er regelmatig een leerhuis op Rap 100 aangeboden. Dit wordt alleen in eigen kring gecommuniceerd.

(Samenvatting van de plannen) Ook in de komende jaren wil de werkgroep Lezingen deze activiteit voortzetten. Incidenteel kan het thema van de lezingen ook in de vorm van een film of theatervoorstelling worden aangeboden. De samenwerking met Studium Generale is op alle fronten een verrijking van deze activiteit, zowel inhoudelijk als organisatorisch, maar vooral vanwege de (feitelijk enige) relatie tussen de vereniging en de universiteit.

(Uitwerking van de plannen) De werkgroep zal jaarlijks een nieuw thema aanboren om daarmee zowel in eigen kring (Leerhuis) als voor alle belangstellenden (Kerk en Wereld) inhoudelijk een aantrekkelijke serie lezingen te bieden.

6. Marga Bakker

verzoek om Groentedeler toe te voegen

(Inleiding) De Stichting de Groentedeler is in maart 2023 voortgekomen uit de activiteit van de werkgroep Duurzaamheid van de Ekklesia Leiden. Deze werkgroep startte in 2020 met een project waarbij door vrijwilligers (uit de Ekklesia) wekelijks op de biologische tuinderij BijMei in Zoeterwoude 20 groente abonnementen werden geoogst voor de klanten van de Voedselbank Leiden. Deze abonnementen werden bekostigd door leden van de Ekklesia.

Inmiddels is het project uitgegroeid tot een omvang van 60 groente abonnementen en komen zowel vrijwilligers als de bekostiging uit een bredere kring dan de Ekklesia.

Toch hecht het bestuur van de stichting er aan de band met de Ekklesia, waar de 'wortels' van dit project liggen, te onderhouden.

(Samenvatting van de plannen) Het bestuur van de stichting de Groentedeler wil door werving van vrijwilligers en het verkrijgen van de benodigde financiën met een lange termijn planning het verstrekken van verse groenten aan klanten van de Voedselbank Leiden voor een flink aantal jaren continueren.

(Plannen) In de komende jaren wil het bestuur van de Groentedeler nog meer de Ekklesia betrekken bij haar activiteiten. Conform de drie doelstellingen van de stichting is niet alleen de verse groente voor de Voedselbank een streven, maar ook de bewustwording van de noodzaak zorg voor de aarde te hebben en daarbij een connectie te maken tussen stad en land. Juist deze doelstellingen waren vanaf het begin van dit project in de Ekklesia leidend.

7. Corrie Ernste

- Op pag .7 , 4 regels boven het midden is het woord ' kerk ' weggevallen na het woord 'Team '

- Verder is na voelt(in de zelfde zin) niet duidelijk wat bedoeld wordt

- op pag.15 in het schema mis ik het Pastoraat

- eveneens in het schema ,op pag. 15, links onderin , staat 'vertegenwoordigt,' moet

zijn ' vertegenwoordigd'

Verder heb ik het idee dat het stukje over de PR , op pag . 12 en het stukje over de participantengroepen op pag. 13 wat door elkaar heen lopen .

- wat betreft de externe communicatie een vraag : wordt er ook aan het 'Leids kerkblad' gedacht .?

Hartelijke groet van Corrie

8. Peter Mingelen

Inzake bovengenoemd onderwerp een punt voor de rondvraag: punt 2.3. " concreet betekent dit dat we blijven kerken in de Hooglandse Kerk ".

Ik mis in het verslag een motivatie, waaruit blijkt dat serieus is overwogen naar een ander onderkomen voor de Ekklesia te zoeken.

Begrijp mij goed, ik wil ook graag in de Hooglandse blijven, maar voorzie dat dit op den duur geen haalbare kaart zal zijn, mede omdat niet iedereen op den duur de benodigde financiële verhogingen zal kunnen opbrengen. Dan is een keuze om de gemeenschap als zodanig bij elkaar te houden, maar dan in een ander onderkomen ook een keuze.

9. Chris Gerritsen

Besten, met grote waardering heb ik het beleidsplan gelezen en afgezien van detail opmerkingen heb ik weinig tijd aan te merken. (Op mijn terrein: het wegvallen van kapitaalkrachtige ouderen doet niets voor het eigen vermogen, maar wel voor het in stand houden van de financiële draagkracht). Wel vraag ik me af waar alle werkkraft vandaan moet komen om de plannen / voornemens te verwezenlijken. Een indicatie van de benodigde inspanning zou wel eens tot ontvullende conclusies kunnen leiden. Kan een inschatting daarvan worden toegevoegd? Groet, Chris

10. Herman Vreeburg

3.11 Werkgroep Samenwerking.

Tekst gaarne aanpassen voor wat betreft de tijdsplanning.

Op 23 oktober 2023 richtte het Algemeen Bestuur de Werkgroep "Samenwerking" op met de opdracht "de wenselijkheid en haalbaarheid van samenwerking met kerkelijke zuster-genootschappen in en om Leiden te exploreren en mogelijke ontmoetingsprocessen te verkennen".

De werkgroep is gestart en heeft contact gezocht met verschillende kerken.

In de 1^e helft van 2024 zijn er gesprekken geweest met de "Maria Middelaars" in de Stevenshof, met "de Regenboog" in de Merenwijk, met de Oud-katholieke Parochie, de Leidse Binnenstadsgemeente, de Remonstrantse Broederschap en de Doopsgezinde Gemeente.

In de 2^e helft van 2024 vinden gesprekken plaats met 'de Vredeskerk', "de Pelgrim", Het Studentenpastoraat, de Raad van Kerken, het Levensbeschouwelijk Platform en de PKN geloofsgemeenschappen in Voorschoten en Oegstgeest.

Begin 2025 zal de werkgroep aan het Algemeen Bestuur rapporteren en een voorstel doen voor de voortzetting van haar werk.

11. Kunstcommissie Ekklesia Leiden

Geacht bestuur,

Dank voor het verslag en de uitwerking van het concilieproces in onderhavig Concept Beleidsplan 24-28. In belangrijke mate is het een correcte weergave van het rijke proces dat we doorgemaakt hebben.

Graag willen wij reageren op 2.3 en op hoofdstuk 3: beleid in de praktijk.

p.7 Naast het Team Vieringen komt een Team Kerk en Wereld, dit team 'zou inspiratie kunnen leveren aan het Team Vieringen om de 'noden van de wereld' op een activistische manier onderdeel te laten zijn van de kerkdienst'.

In hoofdstuk 3 wordt nogmaals duidelijk dat het Team Vieringen leidend is in onze gemeenschap. In het 'organogram' op p. 15 staan beide teams naast elkaar, en dat is niet correct met wat eerder is gesteld. Hierbij willen wij een kanttekening plaatsen.

In onze gemeenschap zijn contemplatie en actie, vieringen en onze taak in de wereld onlosmakelijk met elkaar verbonden. Dit is ook in het concilieproces door velen zo benoemd.

Dus zouden beide Teams een gelijkwaardige rol moeten hebben in de organisatie.

Wij stellen een verdere doordenking van de relatie tussen het Team Vieringen en het Team Kerk en Wereld voor opdat aan beide recht wordt gedaan. In het onderhavig concept is dit naar ons idee niet het geval.

Wij verzoeken u dit punt mee te nemen in de bespreking van het Concept Beleidsplan 24-28 in de a.s. ALV.

Met vriendelijke groet, Wim Kuin, Voorzitter, Jan Halin, Secretaris

12. Norga Simons.

Geacht bestuur.

Om het Concilieproces in goede banen te leiden hebben veel mensen zich ingezet.

Hiervoor mijn hartelijke dank.

Gaan we in 2027 feestelijk ten onder of op volle kracht vooruit?

Het stuk bestudeerd hebbende kom ik net als het bestuur tot de conclusie dat de lat hoog ligt, zeer hoog. Bemensing van alle ambities en voornemens hangt af van hoeveel mensen beschikbaar zijn en zich beschikbaar willen stellen om alle idealen in de lucht te willen houden. Onze gemeenschap verjongt niet en over 3 jaar zal de gemiddelde leeftijd aardig hoog zijn en de bereidheid om een taak op je schouders te nemen verder afnemen.

Misschien kan het bestuur cijfers geven over hoeveel mensen zich vrijwillig inzetten en hoeveel mensen er nodig zijn om de lat hoog te houden om onze redelijke idealen te verwezenlijken. Het gevaar bestaat dat de vele taken en ambities op een paar schouders komen te rusten en mensen driedubbel belast worden.

Dan de financiën.

Voor de corona hadden we mandjes collecte. Lid of geen lid er werd ruim gegeven om de kerkdiensten en het werk van de Ekklesia te financieren. Ik denk dat veel van het collectegeld is weggevallen met de ingang van de QR code.

Met het uitbereiden van de werkgroepen zullen de benodigde gelden hier voor zeker toenemen. Denk aan onkosten materiaal, huur ruimtes, reisgeld enz.

Ik zou willen voorstellen in ieder geval het lidmaatschap flink te verhogen. Hiermee zou de eventuele vrijwillige bijdrage die regelmatig van ons gevraagd wordt komen te vervallen. En het tekort aan collectegeld wordt gecompenseerd.

Misschien ook nog eens goed bekijken of de diakonale lat iets lager kan.

Nog een advies: het Rap 100 verkopen en de 50% inzetten niet om iets te kopen, maar je om indien nodig ruimte huren bij bv bevriende gemeenschappen oa de Regenboog in de Merenwijk. Die is zo wie zo beter bereikbaar dan de Lokhorstkerk.

Feestelijk ten onder of volle kracht vooruit. Hoop doet leven.

Met vriendelijke groet en wijsheid.

Norga Simons, Wassenaar.

13. Wilmieneke Koppe

Misschien heeft iemand dit idee al eens genoemd, maar kunnen we als Ekklesia nu al mensen vragen die in een pensionado-poule in de Ekklesia als vrijwilliger willen werken?

Dat zou nogal wat kosten besparen en we weten enkele goede pastores:

Owe, Japke van Malde, Karin van de Broeke, Jan Berkvens (Maria Draijers werkt nog veel als gevangenispastor dus zij heeft het misschien te druk). Henk Schouten . En jullie weten vast wel meer mensen...

Want hoe meer ik nadenk over samenwerken en hoe meer andere vieringen en kerkgemeenschappen ik bezoek, des te meer merk ik, hoe waardevol voor mij het zingen van de Oosterhuis-liederen is.

Daarom is dit een manier om kosten te besparen en zo Rens en andere musici te behouden?

Owe zei ook, dat ons geluid van de Ekklesia enorm uniek is. Ook, dat iedereen welkom is bij brood en wijn en die trouwe Scholaleden die elke zondag daar zingen.

Met hartelijke groeten, Wilmienneke Koppe.

14. Peter Mingelen

Alvast voor de rondvraag van de komende ALV, : hoewel het haast te laat is, is mijn vraag ,kan er nog meer naar de toekomst worden gekeken, m.n. kan bij een nieuwe predikant benoeming , wat meer rekening worden gehouden met de komende generatie. Ik noem bijvoorbeeld Bert Boter uit Voorschoten, in die gemeente is hij gestopt en is les gaan geven, maar deze man staat nog midden in het leven, het zou kunnen dat aanstelling van hem een aanzuigende werking kan zijn naar zijn voor leeftijdsgenoten, die zich meer met hem zouden kunnen identificeren.

Met vriendelijke groeten, Peter Mingelen.

15. Desirée van Keulen

Het beleidsplan lijkt bij een afnemend aantal leden en/of een hogere leeftijd, meer inspanning van iedereen te vragen. Hoe gaan we dat realiseren? Ik lees alleen over het splitsen van bestuurstaken, maar verder vind ik daar in het plan niets over terug.

Op de laatste concilie bijeenkomst was vrijwel iedereen in principe bereid iets te doen, maar of dat ook realiseerbaar is?

Ook werd instemming gevraagd over 'inroosteren'; volgens mij was niemand daar voor? Toch wordt daar in het beleidsplan over gesproken. Een vergelijking met de kantine van een sportclub lijkt me niet helemaal representatief.

Het beleidsplan lijkt bij een afnemend aantal leden (vanwege het ouder worden) om meer geld p.p. te vragen. Tot nu toe heeft alle extra aandacht (tijdens vieringen en in mailingen) hiervoor niet tot een stijging geleid die de gaten dicht.

Er zijn geen plannen voor bezuinigen nu; indien nodig gaat dat volgens het beleidsplan over vier jaar gebeuren (bijv. meer zomerdiensten, maar hoe en hoeveel levert dat op?)

Het lijkt me nu te veel op het dempen van de put als het kalf zo goed als verdronken is.

Ik denk daarom dat in het beleidsplan het volgende moet worden opgenomen:

-Prioriteiten stellen t.a.v. activiteiten.

-Mogelijkheden voor concrete bezuinigingen onderzoeken, plannen én starten daarvan, met beoogde bedragen.

Hartelijke groet, Desirée