

Kader voor beleid Ekklesia Leiden 2024-2032 - voorstel bestuur aan de leden

De afgelopen periode heeft u in aanloop naar, en tijdens de beide concilie-beraden met uw woorden en met uw voeten energiek de basis gelegd voor de visie van het bestuur op de toekomst van de Vereniging Ekklesia Leiden. De onderstaande samenhangende keuzes die het bestuur u voorlegt, vormen het kader voor de uitvoering van die visie.

Wij leggen deze uitgangspunten nu aan u voor. Tegelijkertijd vragen wij de verschillende werkgroepen op basis van deze uitgangspunten verder invulling te geven aan de thema's waar zij over gaan. Het geheel van deze uitgangspunten en die uitwerking willen wij dan met u doornemen en vaststellen op de ALV in maart.

Uitgangspunten komende 4 tot 8 jaar:

1) Prioriteiten

Met name is de volgorde van onze prioriteiten duidelijk geworden. Uitgangspunt voor beleid in termen van prioriteiten is dat de pastor voor de muziek komt, en de muziek voor het gebouw. Deze volgorde is van belang omdat onze financiële middelen beperkt zijn en het ons dwingt tot keuzes.

2) Pastor

Over 4 jaar, na afloop van de huidige termijn van onze pastor, stellen wij opnieuw een pastor aan voor een periode van 4 jaar.

In de afgelopen periode waarin wij geen vaste pastor hadden is een grote wissel getrokken op het team vieringen en de interim pastores. De waarde van een pastor is groot en draagt onze gemeenschap, wat ook duidelijk merkbaar is de laatste maanden nu wij weer een pastor hebben; dit doet onze gemeenschap goed.

3) Hooglandse Kerk

De komende 4 jaar blijft de Ekklesia kerken in de Hooglandse Kerk.

Wij beseffen dat dit een relatief dure keuze is. Daarom vragen we alle leden om een meerjarige toezegging van de vrijwillige bijdrage, waarbij helderheid wordt geboden over de benodigde hoogte van de bijdrage. Zie hiervoor ook de meerjarenraming (volgende hoofdstuk). Kanttekening die we hierbij wel moeten maken is dat de urgentie al geruime tijd bekend is maar dat dit vooralsnog niet geleid heeft tot een substantiële verhoging in de inkomsten. Op basis van de meerjarige toezeggingen kunnen we bepalen of doelstellingen 2 (pastor) en 3 (HK-Hooglandse kerk) realistisch zijn. Deze kwestie wordt verder toegelicht in de geformuleerde scenario's in het hoofdstuk hierna.

4) Liturgie

Ten aanzien van de vieringen en liturgie is er een "open mind" om te experimenteren en te evolueren in liederen en vormen die goed aansluiten bij onze kern. Behoud het goede maar leg andere accenten. Niet in plaats van, maar aanvullend naar nieuwe wegen zoeken. Herbronnen van onze diensten, wellicht meer sacramenteel dan verbaal. We zijn de weg al ingeslagen om ons liedrepertoire te verbreden.

Vanuit de diaconie, die wij liever willen verbreden tot "kerk en wereld", kan er in of naast de vieringen een maatschappelijk thema centraal staan. Dit past bij de wens om vaker dan nu themadiensten te houden, gericht op doelgroepen of op bepaalde thema's. Bijvoorbeeld gericht op jongeren, kinderen of minderheden of met thema's zoals het slavernijverleden of het milieu.

In zo'n viering, bijvoorbeeld eens per kwartaal, zouden daden boven woorden kunnen gaan, zou er minder exegetische hoeven te zijn, zou actie en informatie meer nadruk kunnen krijgen.

5) **Kinderen en jongeren in de Ekklesia**

Met als doel een meer inclusieve gemeenschap te worden waar iedereen zich thuis en welkom voelt, willen we jonge ouders en hun kinderen en jongeren, inclusief studenten, intensiever betrekken bij de diensten en activiteiten van onze gemeenschap. De extra aandacht voor kinderen en jongeren moet beleidsmatig verankerd worden, bijvoorbeeld door een opdracht van het bestuur aan Team Vieringen om met studentenpastores en ouders van kinderen en jongeren overleg te voeren over mogelijkheden en denkbare vormen van het betrekken van deze doelgroepen in onze gemeenschap. Kinderen en jongeren kunnen bijvoorbeeld, behalve in themadiensten gericht op jongeren, af en toe met hun eigen talenten en inbreng bij de gewone diensten betrokken worden, bijvoorbeeld met een muzikale inbreng of een lezing. Het bestuur draagt Team Vieringen op, in overleg met de dirigent van de schola ruimte te scheppen voor een variatie aan liedgoed dat jongeren en kinderen ook aanspreekt.

6) **Cohesie versterken en zorg voor elkaar**

Wij willen de ontmoetingen tussen leden uit verschillende groepen in de Ekklesia stimuleren. Wij vragen de contactgroep met een plan hiervoor te komen. Daarnaast is uit het Concilie duidelijk geworden dat vele leden bereid zijn voor elkaar te zorgen, maar weinigen hulp durven te vragen. Aanvullend zouden wij de contactgroep willen vragen een rol te willen spelen in “zorgbemiddeling”. Welke leden willen zorg verlenen en welke zouden dat willen ontvangen? Ook de participantengroepen zouden hierin een rol kunnen spelen. Dit zou aanvullend kunnen zijn op de pastorale taak van de aangestelde pastor.

7) **Samenwerking korte termijn**

Het thema “kerk en wereld” biedt mogelijkheden voor samenwerking en het leggen van nieuwe contacten. De Ekklesia wil vanuit haar eigen identiteit graag aan de weg timmeren in samenwerking. Maar er zijn vele wegen om dit te doen en daar hebben we nu nog geen keuze in gemaakt. Vragen die spelen zijn: wat we willen bereiken met de samenwerking en waarom? Willen we actief zijn in de maatschappij, willen we onze bekendheid vergroten? Willen we vergrijzing tegengaan? Dan kunnen we ons bijvoorbeeld richten op een doelgroep van mensen tussen de 45 en 60. Een dergelijke groep sluit het beste aan bij de huidige samenstelling van de Ekklesia. Ook zijn er kansen om bijvoorbeeld jongeren via ouders en studentenpastoraat te bereiken, en/of nieuwe groepen via een presentie in de maatschappij (Bakkerij, klimaatactivisme,...). Zo ook dienen we na te denken over het doel van de samenwerking in vieringen met verwante geloofsgemeenschappen. Elkaar versterken, inspireren, of omdat we het zelfstandig niet redden? Hoe? Met wie? Hoe vaak?

8) **Samenwerking langere termijn; lonkend perspectief**

We beseffen dat onze Ekklesia eindig is, zoals het er nu naar uitziet – bij ongewijzigd beleid en financiën – per circa 2034. Daarom willen we beginnen met een werkgroep die de mogelijkheden gaat onderzoeken van het realiseren van een Leids centrum voor zingeving (cultuur, politiek, filosofie & theologie) waarvan de Ekklesia op termijn participant of aandeelhouder kan worden. Studentenpastoraat, universiteit, gemeente en andere ‘jongere’ gemeenschappen worden daarin leidend. De Leidse Rode Hoed (werknaam) zou de erfgenaam van de Ekklesia kunnen zijn.

9) **RAP100**

Gebruik van RAP100 moeten we heroverwegen in het licht van de te verwachten stijgende exploitatiekosten en de gebrekkige toegang voor een deel van onze vergrijzende leden. Natuurlijk erkennen we dat wij niet alleen zijn in dit “huwelijk”. Dus oplossingen worden bedacht onder regie van Stichting Materiele Voorzienigen en in samenspraak met belanghebbenden zoals het studenten pastoraat, taalgroep, etc. Het gesprek hierover start (is gestart) medio februari 2024. Het is een wens om ook in de toekomst een gebouw tot onze beschikking te hebben dat past bij de activiteiten buiten

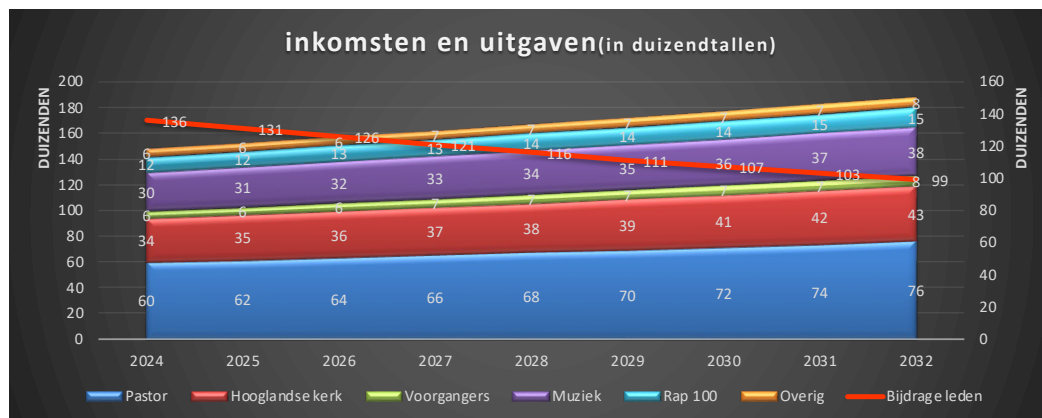
de vieringen; het zou mooi zijn als we ook dan wederom dit gebouw zouden kunnen delen met andere verwante groeperingen.

Scenario's en cijfers

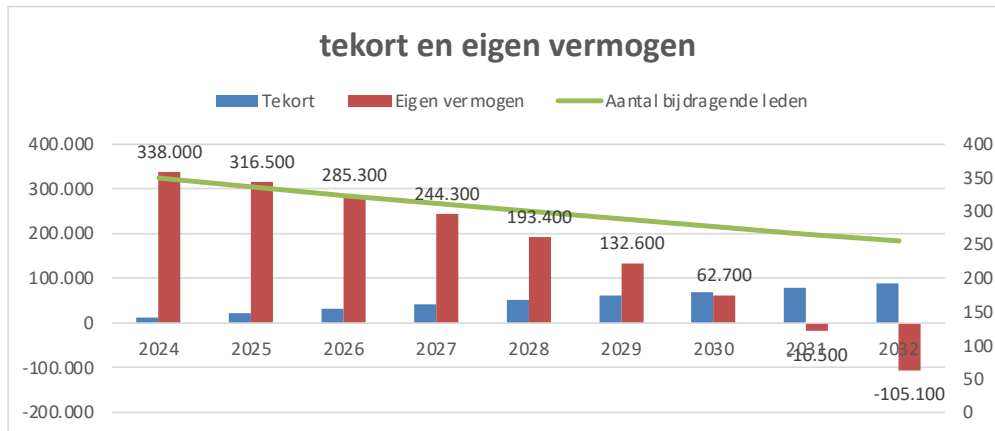
Ondersteund door de onderstaande meerjarenraming zien we een aantal scenario's, tot voorbij 2032.

		meerjarige raming								
		2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
1	Pastor	60.000	61.800	63.700	65.600	67.600	69.600	71.700	73.900	76.100
2	Hooglandse kerk	34.000	35.000	36.100	37.200	38.300	39.400	40.600	41.800	43.100
3	Voorgangers	6.000	6.200	6.400	6.600	6.800	7.000	7.200	7.400	7.600
4	Muziek	30.000	30.900	31.800	32.800	33.800	34.800	35.800	36.900	38.000
5	Rap 100	12.000	12.400	12.800	13.200	13.600	14.000	14.400	14.800	15.200
6	Overig	6.000	6.200	6.400	6.600	6.800	7.000	7.200	7.400	7.600
Totaal uitgaven		148.000	152.500	157.200	162.000	166.900	171.800	176.900	182.200	187.600
Bijdrage leden		136.000	131.000	126.000	121.000	116.000	111.000	107.000	103.000	99.000
Tekort		12.000	21.500	31.200	41.000	50.900	60.800	69.900	79.200	88.600
Eigen vermogen		338.000	316.500	285.300	244.300	193.400	132.600	62.700	-16.500	-105.100
Garantiebedrag 4 jaar pastor		270.400 (= 4 x € 67.600)								
Tekort voor garantie 4 extra jaren pastor		26.100								
Aantal bijdragende leden		350	337	324	312	300	288	277	266	256

Toelichting: Vanaf de start is er geen sluitende begroting. Dit betekent dat we het verschil dichten door het benutten van het eigen vermogen (EV). Door deze uitputting is in 2031 ons eigen vermogen op. We zouden eventueel door verkoop van RAP100 op een gegeven moment langer kunnen interen op vermogen. Deze optie staat niet uitgewerkt in deze tabel en heeft ook niet onze voorkeur.



Toelichting: Als alleen gekeken wordt naar inkomsten en uitgaven is te zien dat de verwachte bijdrage van de leden in 2026 de kosten niet meer dekt.



Toelichting: Het aantal bijdragende leden neemt af waarmee het tekort oploopt en het eigen vermogen benut moet worden. In 2031 is er geen eigen vermogen meer.

Toelichting van scenario's op basis van de cijfers:

Uitgaven zijn ingeschat op basis van ongewijzigd beleid.

Bijdrage van leden is ingeschat op basis van een afname van het aantal bijdragende leden van 50 per vier jaar (door natuurlijk verloop en opzeggingen). Een belangrijke onzekere factor is de ongelijke bijdrage per leeftijdscategorie: jongere leden dragen gemiddeld minder bij dan oudere leden.

Periode tot 2028:

- Scenario 1 (wenselijk scenario)
De ledenbijdrage lijkt op basis van meerjarige toezeggingen voldoende om in 2028 een nieuwe pastor aan te stellen (randvoorwaarde: 4 jaar garanti kapitaal). Het stemgedrag met-de-voeten tijdens het november concilie in de Regenboog is wat dit aangaat bemoedigend. Het bestuur geeft jaarlijks inzicht, spoort de leden extra aan. Zo nodig wordt versoberd, bijvoorbeeld meer 'zomerdiensten'.
- Scenario 2
Het verzoek om meerjarige toezeggingen geeft in 2024 of begin 2025 het beeld dat doelstelling 1 (pastor) in combinatie met doelstelling 3 HK (Hooglandse kerk) niet gehaald zal worden. Dan moeten we de HK verlaten. We hervatten het gesprek met de DoRe (Doopsgezinden/Remonstrantse) gemeenschap. Dit is ook denkbaar als na 2 of 3 jaar duidelijk wordt dat we het doel niet zullen bereiken.

Periode 2028-2032 - uitgangspunt: we kerken in 2028 nog in de HK.

Scenario's vanaf het moment van verhuizen zijn nader te bepalen.

- Scenario 3
Nieuwe meerjarige toezeggingen en eventuele legaten geven het beeld dat het voorstelbaar is dat we tot 2032 ons saldo op peil kunnen houden (met of zonder HK) zodat er in 2032 opnieuw voldoende garanti kapitaal is voor een pastor van 2032 tot 2036. We bezinnen ons in 2028 over een mogelijke nieuwe koers op basis van een actueel financieel overzicht.
- Scenario 4
Nieuwe meerjarige toezeggingen geven het beeld dat zelfs met het direct verlaten van de HK niet verwacht wordt dat we in 2032 opnieuw voldoende garanti kapitaal voor 4 jaar pastor te hebben. We verlaten in 2028 de HK en kiezen tussen 2028 en 2030 een nieuwe koers, bijvoorbeeld fuseren. Of we blijven in de HK totdat ons geld op is - einde Vereniging Ekklesia Leiden.